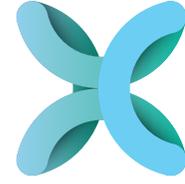


SBTL
Transforms Business



سبتل
تحول أعمال

الملف التعريفي



الفهرس



04	عن سبتل
04	رؤية سبتل
05	رسالة سبتل
05	قيم سبتل
07	فريق سبتل
08	خدمات سبتل
11	الميزة التنافسية
13	عملاء وشركاء سبتل
15	من أعمالنا - مشروع البناء المؤسسي
16	من أعمالنا - مشروع تأسيس الموارد البشرية
17	من أعمالنا - مشروع التحول الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية



**نحن متخصصين في التخطيط و الادارة ورواد اعمال طموحين
نبني و نشارك النجاح**

عن سبتل

سبتل هي شركة متخصصة في تقديم خدمات مهنية للأعمال متخصصين في مجالات البناء المؤسسي والتحول الاستراتيجي والرقمي، إدارة المشاريع التقنية وتأسيس وإدارة الموارد البشرية .

فريقنا هم مجموعة من المتخصصين في الإدارة والتحول الرقمي وإدارة الموارد البشرية والهندسة والطموحين في بناء مستقبل مليء بالفرص في خدمات الأعمال المهنية ومساعدة المنشآت في التحولات المستقبلية والتحسين المستمر.

نسعى في تطوير الخدمات المهنية باحترافية وطرق مبتكرة ورؤية واضحة لتمكين الشركات والأفراد من تحقيق القيمة وزيادة الربحية والحفاظ على الأداء .
نعمل لتمكين عملائنا وشركائنا من تحقيق النجاح.

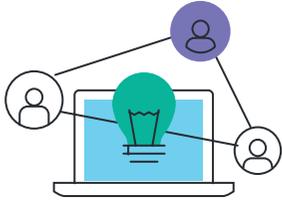
رؤية سبتل

ان نكون الشركة الأكثر كفاءة وتخصية في تمكين الشركات لتحقيق أهدافها.

رسالة سبتل

التطوير الإداري والتمكين المهني والتحول الرقمي في المنشآت الناشئة والصغيرة لتكون مستدامة مربحة مع الحفاظ على المرونة الاستراتيجية العالية وتحقيق القيمة الحقيقية و مواكبة التطور السريع .

قيم سبتل



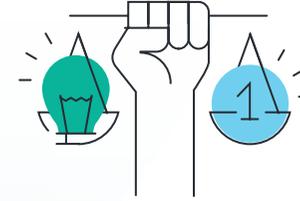
التركيز على المهنة
العالية والتخصية



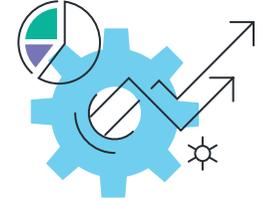
من فرض أحادية الطرح إلى
تعدد زوايا النظر



المشاركة الفعالة



فن البساطة



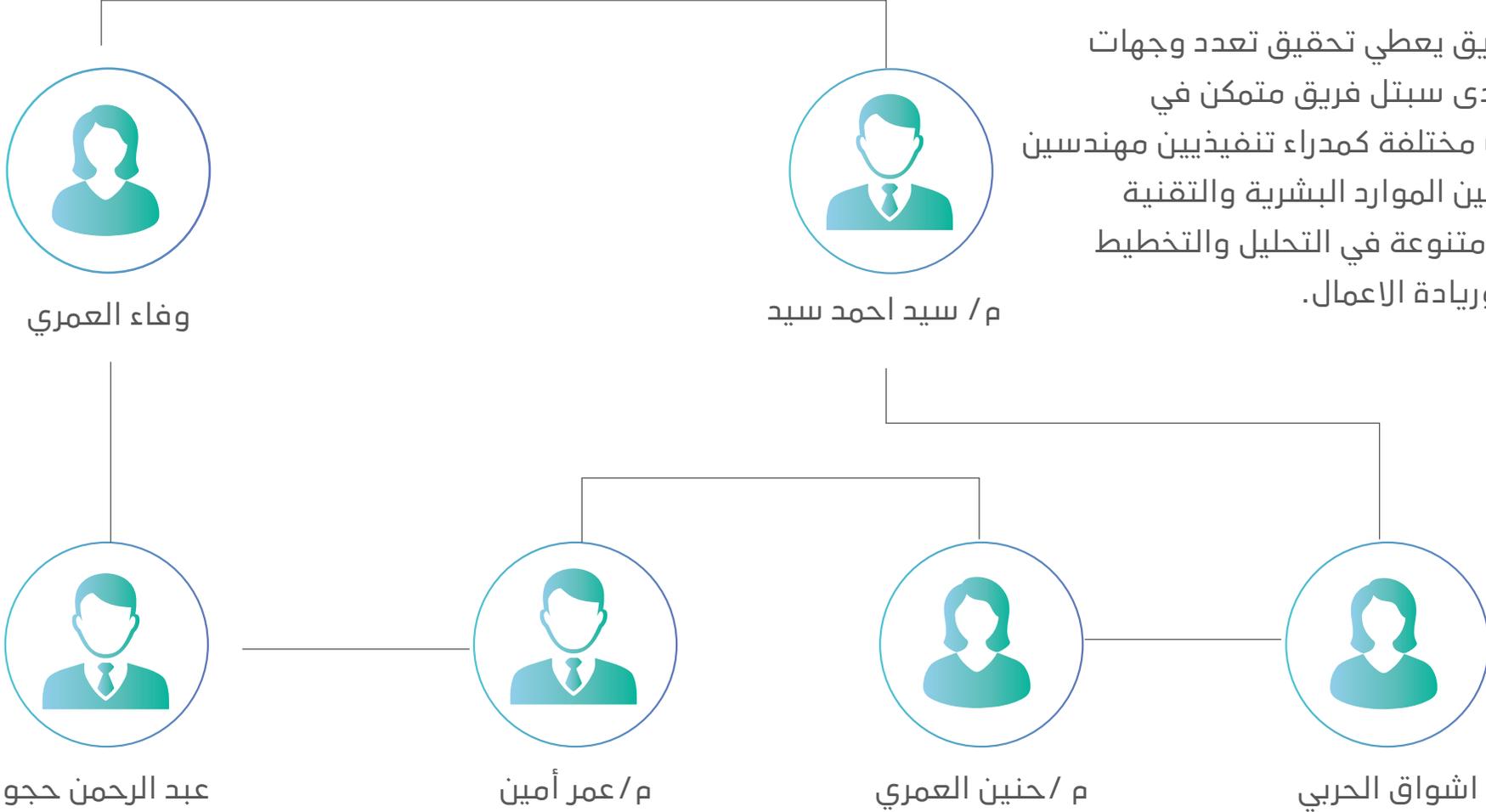
التطوير والتعاون المستمر



**نحن نقوم بما تحتاجه الشركات اليوم
لمواكبة المستقبل.**

فريق سبتل

تنوع الفريق يعطي تحقيق تعدد وجهات النظر و لدى سبتل فريق متمكن في تخصصات مختلفة كمدرء تنفيذيين مهندسين ومتخصصين الموارد البشرية والتقنية وبخبرات متنوعة في التحليل والتخطيط والادارة وريادة الاعمال.





البناء المؤسسي :

لتمكين أي شركة من تحقيق أهدافها لا بد لها ان ينشأ نظام الذي يوضح الية التعامل والترابط والتكامل بين العناصر الرئيسية للمنشأة - الأشخاص، والعمليات، المعلومات ويساعد فهم هذه العلاقات المنشأة على تحديد مجالات الفرص، وتطويرها، وربط الاستراتيجية بالتشغيل .

- تحليل الوضع الراهن للشركة ومعرفة الفجوات .
- تحليل نموذج العمل التجاري والفكرة ورؤية الشركة .
- التخطيط الاستراتيجي للشركات
- تصميم مؤشرات قياس الأداء .
- الاشراف على تنفيذ الخطة الاستراتيجية .
- بناء النماذج التشغيلية وتصميم الهياكل التنظيمية



إدارة المشاريع التقنية :

بما ان التقنية أصبحت جزء أساسي في الاعمال وكثير من الشركات في مجالات مختلفة لديها طموح في بناء أنظمة ومنصات وتطبيقات تساعدنا في تحقيق اهدافها والوصول الأكثر الى عملائها فنحن في **سبتل** نساعدكم في انجاز تلك المشاريع بشكل ممنهج وعبر إجراءات واليات تضمن تحقيق القيمة المطلوبة والأهداف المرجوة .

- دراسة المشروع وتقديم الاستشارات .
- التحقق من إمكانية التنفيذ .
- خطة إدارة المشروع ومراحلها والمدد الزمنية .
- الخطة التنفيذية للمشروع .
- التأكد من سير تنفيذ المشروع مع أصحاب المصلحة .
- خطة إدارة المخاطر وإدارة المخاطر .
- اليات وإجراءات التشغيل .



التحول الاستراتيجي والرقمي :

التحول الى استخدامات التقنية بأشكال مختلفة تساعد في تحقيق اهداف المنظمة وتقديم قيمة إضافية للعميل وأصبحت حتميا لجميع الشركات وعلى اختلاف حجمها ونوعها ولتحقيق هذا الهدف تحتاج الشركات الى بناء نماذج عمل مبتكرة مبنية على تحقيق ما ترغب به الشركة وتحقيق الأهداف المالية بشكل أسهل وأكثر تطوراً.

- التخطيط الاستراتيجي للتحول
- تصميم نموذج العمل التجاري
- النموذج التشغيلي الجديد
- خطة وإدارة التغيير



إدارة الموارد البشرية :

في **سبتل** نركز على تحقيق اهداف المنشأة الرئيسية ونقدم هذه الخدمة لدعم نمو منظمتك من خلال خدمات الموارد البشرية الاحترافية والمهنية التي تتيح لك التركيز على عملك الأساسي.

- تأسيس وبناء خطة الموارد البشرية وخطة الامتثال.
- تحليل ومعرفة النموذج التشغيلي
- تصميم الهيكل التنظيمي
- تحليل الوظائف وبناء الوصاف الوظيفية
- هيكل الأجور
- التوظيف الفعال.
- تصميم أنظمة المكافأة والحوافز
- تقييم الأداء
- خطة تطوير وتدريب الموظفين



من اليوم إلى الأعمال المستقبل

الميزات التنافسية في سبتل

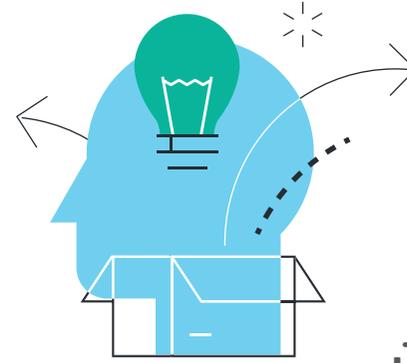


02 الاعمال المستقبلية.

الإدارة الفعالة ورأس المال الكافي هما المكونات الرئيسية التي بدونها لا يمكن تحقيق عمل مستدام ومربح ولكن، هناك شيء آخر لا مفر منه هذه الأيام وهو استكشاف أفكار الأعمال القادمة.

معظم الشركات التي تخشى التحول تصبح قديمة في غضون بضع سنوات وعندها يضطر أصحابها إلى إغلاقها.

نحن في سبتل نتحقق من صحة الأفكار المستقبلية من خلال عملية مصممة بشكل متمكن ونتحدى هذه الأفكار بطريقة علمية وعملية والتأكد من أنها يمكن أن تحقق القيمة المطلوبة.



01 خدمات تتمحور حول الإنسان.

جوهر الأعمال يركز على الإنسان من كل أبعاده ومناظيره كصاحب فكرة ومؤسس أو كموظف وفريق عمل ثم كعميل. وفي سبتل هذا نهجنا في التركيز على الإنسان ووضع المستخدمين والعملاء وجميع أصحاب المصلحة هم الأساس في كل اهتمامات الشركات كالابتكار والتصميم والتنفيذ.

لأننا نعتقد أن الموظفين السعداء والراضين هم سفراؤك والمسوقون الذين يجذبون المزيد من الأعمال والمزيد من القيمة.

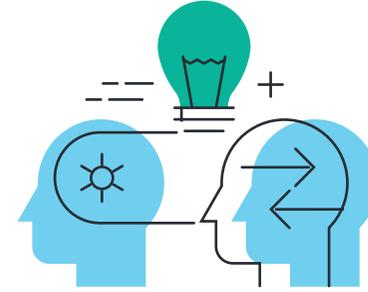
وفي الجزء الأخير العميل الراضي من الخدمة أو المنتج هو مطور ومسوق لعملك ويساعدك على الوصول إلى الآخرين بدون جهد ومال.

الميزات التنافسية في سبتل



04 تنافسية الأسعار.

لمواكبة التطوير السريع في السوق وإمكانيات الشركات الناشئة المالية نسعى بتقديم أفضل الخدمات المهنية العالية بأسعار تنافسية حيث هدفنا الأول والأساسي هو تحقيق الأثر والفرق ثم تحقيق النمو المالي لدى عملائنا.



03 الجاهزية للمستقبل.

رحلة التحول الى التقنية امر لا مفر منه لجميع الشركات لان العالم الآن مدعوم بالبيانات الضخمة والتقنيات المتقدمة و لتحقيق متطلبات العملاء و توقعاتهم يجب وضع استراتيجية واضحة للتحول، وعدم وجود استراتيجية فعالة هو العقبة الاولى في الطريق الى منشآت رقمية ناجحة.

نحن في سبتل نبني خطط واضحة تمكن العميل في اتخاذ القرارات والإجراءات الصحيحة للتوائم مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وتوافق تلك الأهداف مع التحول الرقمي القادم وهذا سيساعدك على تحديد أولويات وتطوير رؤية رقمية مشتركة لشركتك.

عملاء وشركاء سبتل





**نعمل بإصرار
لتحقيق الطموح
الوظيفي و التطوير
المهني.**

دراسة مشروع البناء المؤسسي

هدف المشروع:

بناء متين لشركة في صناعة الأغذية والمشروبات أسست من 25 عاما مع إيرادات عالية جدا وفرص النمو كبيرة. هيكل تنظيمي الذي يمكن أن يحقق الأهداف الاستراتيجية للملاك وبناء فريق متمكن.

نطاق العمل:

- فهم الأهداف الاستراتيجية للعميل وتقييم هذه الأهداف بالقدرات الموجودة في الوضع الراهن وكيفية تطويرها.
- تصميم هيكل العمليات وتحديد سلسلة القيمة التي تلبى احتياجات الشركة في الوقت الحالي وتتطور مع الاهداف الاستراتيجية.
- تصميم الهيكل التنظيمي وتصميم النموذج التشغيلي.
- بناء الوصف الوظيفي للوظائف الإدارية العليا ومدراء الأقسام يشمل جميع المهارات المطلوبة ومتطلبات الوظيفة على الهيكل التنظيمي الجديد
- تصميم مؤشرات لقياس الاداء.

النتائج:

الاعمال الخمسة المذكورة يضمن تحقيق رؤية العميل بطريقة فعالة وتخفيض التكلفة وتطوير الكفاءة في العمليات وتقليل معدل دوران الموظفين. ولتيسير وسهولة العمل صممنا الأدوار والمسؤوليات الشفافة وقابلة للتطبيق لجميع الفريق مع التركيز على خلق بيئة منجزة للعاملين.

رأي العميل:

كنا نعرف إلى أين نتجه ولكن لم نكن مدركين عن كيفية الوصول الى الهدف لكننا نعرف الآن كيف نصل ومتى.
(الرئيس التنفيذي)

دراسة مشروع تأسيس إدارة الموارد البشرية

هدف المشروع:

كان لدى العميل عدد من المقاهي وأراد بناء نظام موارد بشرية للحصول على بيئة عمل أفضل لموظفيه وتحسين المنتجات والخدمات.

نطاق العمل:

- كان علينا أن نبدأ بتحليل جميع الوظائف والمهام.
- بناء على التحليل، اقترحنا عليهم نموذج تشغيل وهيكل تنظيمي ينظم تفاعل الإدارات داخليا ويضع الأدوار والمسؤوليات في قلب العمليات اليومية. قمنا ببناء وصف وظيفي لجميع أعضاء الفريق وحددنا مصفوفة الصلاحيات للفرق لإدارات والأفراد مما ساعدهم على فهم مسؤولية ومحاسبة كل موظف في الفريق.
- تم تصميم برنامج حوافز لتحفيز الموظفين من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية لكل موظف في الفريق.
- لقد قمنا بتطوير لوائح العمل الداخلية التي ستحافظ على جميع القواعد العامة داخل الشركة. من خلال القيام بكل هذه الأنشطة، تمكنا من تحقيق الأهداف الأولى لدوران الموظفين والحفاظ على تحفيز الموظفين وتفاعلهم بشكل أكبر مع العمل اليومي.

النتائج:

انخفاض معدل دوران الموظفين. مراقبة أقل بسبب نظام الأداء للجميع.

رأي العميل:

”لسنا بحاجة إلى إجراء مقابلات الآن حول التحيزات اليومية.“
(الرئيس التنفيذي)

دراسة مشروع التحول الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية

هدف المشروع:

العميل هو إحدى الشركات الإعلامية المتميزة ارادت بناء إدارة الموارد البشرية ومواجهة تحدياتها والحفاظ على مرونة الشركة الناشئة وبناء فريق كبير من المهنيين لإنجاز مشاريعهم والحفاظ على إبداع الإنتاج الذي كانوا يقومون به.

نطاق العمل:

- بداية كان علينا التحقق من امتثال الشركة لقواعد وأنظمة نظام العمل ووفقا لوزارة الموارد البشرية والجهات المعنية حتى نتمكن من التوظيف من الخارج.
- تقييم العمليات اليومية لفهم الطريقة التي تعمل بها الشركة مع فرق العمل المختلفة.
- استكمال جمع البيانات المطلوبة لتحديد التحديات التي تواجه الموظفين داخل الشركة وتحديد الأدوار والمسؤوليات.
- تصميم اجراء التوظيف الموحد في الشركة لكل أنواع التوظيف.
- تخطيط الاحتياج وبناء آليات وإجراءات العمل ومصفوفة الصلاحيات لخلق بيئة أفضل وأكثر استقرارا داخليا.

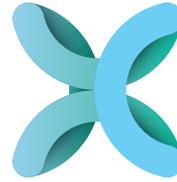
النتائج:

حصل على نطاق البلايني في نظام وزارة الموارد البشرية كشركة ممثلة بشكل كامل.
تعيين أعضاء فريق محترف من الخارج.
انخفاض معدل دوران الموظفين.

رأي العميل:

” أنتم يا رفاق أهم شريك للشركة.“
(الرئيس التنفيذي)

SBTL
Transforms Business



سبتل
تحول أعمال

التواصل:

الجوال : +٩٦٦٥٠٦٣٣٩٦٨٩
البريد الإلكتروني : info@sbtleaders.com
الموقع الإلكتروني : www.sbtleaders.com

العنوان:

المحمدية الدور الثاني مكتب رقم ٦
المدينة المنورة
المملكة العربية السعودية